



Jaarverslag 2022

Voorwoord

Wij hebben een bijzonder jaar achter de rug. Na twee volle coronajaren zijn we langzaam van start gegaan. Alle medewerkers waren blij om elkaar weer te zien en ook weer gewoon met elkaar te kunnen werken en vergaderen.

Dat we weer veel hebben gedaan mag best onder de aandacht komen van politiek en beleidsmakers. Zolang zij, net als wij, geloven dat een cliëntenorganisatie zoals ons platform er moet zijn ten behoeve van een inclusieve Bossche samenleving doen wij ons werk. Het is nog steeds noodzakelijk om belangen te blijven behartigen.

Dat wij nog steeds nodig zijn, zien we terug in de gevraagde adviezen en gevraagde informatie. Daarom hebben wij ook een nieuwe manager gezocht en gevonden, die na jaren het roer over neemt van Roos Kapteijns. Aan het eind van het jaar hebben wij na een dienstverband van bijna 30 jaar afscheid van haar genomen.

Ik ben er trots op dat we zoveel hebben kunnen bereiken dit jaar met ons team van vrijwillige medewerkers die elke keer weer hun ervaringen hebben gedeeld.

Jo Gorter
Voorzitter

In Maart werd mij gevraagd of ik in het bestuur wilde komen. De functie van Penningmeester was vacant.

Ik heb hier positief op geantwoord, dus ben ik sinds maart 2022 penningmeester van het Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch.

Het penningmeester zijn sluit al aan bij mijn andere werkzaamheden bij het platform: ik deed al de administratie en de bankzaken sinds een aantal jaren tot ieders tevredenheid (hoop ik). Mijn drive is dat ik een bijdrage kan leveren om onze stad nog beter toegankelijk te maken, al lukt dat niet altijd, zoals onze beroemde Paleisbrug.

Het penningmeesterschap c.q. bestuursfunctie brengt wel meer verantwoording en taken met zich mee welke wel bij mij passen. Ik ben al 21 jaar penningmeester van de CRPS vereniging Provincie Noord Brabant en bestuurder bij de VvE waar ik woon.

Wat mij vooral bind bij het Gehandicaptenplatform is het er voor elkaar zijn en de betrokkenheid van de vrijwilligers onderling.

Vooraf dat we het (meeste) niet voor ons zelf doen maar voor alle mensen met een HANDICAP in onze gemeente.

En als ik er dan over na denk wat wij met ons platform bereiken dan kan ik daar met trots op terug kijken.

Ik hoop dat ik maar vooral het Gehandicaptenplatform nog lang vele zaken op de agenda kunnen blijven zetten bij de Gemeente 's-Hertogenbosch.

Joop

Algemeen

Het platform is een stichting en heeft in 2016 nieuwe statuten laten opstellen. Zij werkt voornamelijk aan de hand van het geciteerde artikel 3.1.:

De stichting heeft ten doel te fungeren als het advies-, overleg-, informatie- en samenwerkingsorgaan van en voor organisaties, instellingen en instanties, die zich in het werkgebied van de stichting, zijnde de gemeente 's-Hertogenbosch, richten op de belangenbehartiging van en dienstverlening aan mensen met een functiebeperking ongeacht hun leeftijd.

Op dit terrein is de stichting onder meer een beleidsadviserend orgaan voor de gemeentelijke overheid, organisaties, bedrijven en derden.

De stichting laat zich bij haar werkzaamheden leiden door het beginsel van inclusief beleid. Hieronder wordt verstaan een beleid, waarbij van meet af aan zodanig rekening wordt gehouden met de leden van de doelgroep, dat er voor hen zo weinig mogelijk exclusieve voorzieningen behoeven te worden getroffen, zodat zij zo zelfstandig mogelijk aan de samenleving kunnen deelnemen.

De stichting ontvangt jaarlijks subsidie van de gemeente 's-Hertogenbosch om zijn werkzaamheden te kunnen doen. In de subsidiebeschikking voor 2022 zijn voorwaarden opgenomen:

1. Social Return;
2. Aangetoond moet worden welke activiteiten zijn uitgevoerd;
3. Aangetoond moet worden in welke projecten is geparticipeerd;
4. Aangetoond moet worden met wie er is samengewerkt;
5. Aangetoond moet worden wat is geadviseerd op wetgeving en beleid;
6. Aangetoond moet worden wat de actieve inzet is om meer vrijwilligers te werven;
7. Aangetoond moet worden dat het platform een stabiele organisatie is.

Hoewel ook de eerste maanden van het jaar niet direct gestart kon worden met de werkzaamheden in verband met corona en de herstelperiode van de manager, is er toch bijzonder veel werk verricht. Het voorliggende verslag zal hiervan een beeld geven.

- Ad 1:

Hieraan wordt voldaan omdat zo goed als alle vrijwillige medewerkers komen uit de doelgroep van mensen in een kwetsbare arbeidsmarktpositie.

- Ad 2 t/m 5:

Hier staat alles over te lezen in het verslag. Het hier opnieuw opsommen voegt niets toe.

- Ad 6:

Het doel van het platform is niet om vrijwilligers te werven. Wij werken met een team van 23 vrijwilligers, bij ons te noemen medewerkers, die het platform op vele manieren vorm geven. Het gaat niet alleen om de kwantiteit, maar zeker om de kwaliteit. Iedereen weet en beseft dat het vinden van vrijwilligers een zeer moeilijke zaak is. Ook landelijk is dit een groot probleem. Grotere organisaties en patiëntenverenigingen kampen allemaal met tekorten aan vrijwilligers en dan is een lokale organisatie meer dan kwetsbaar. Zeker in onze achterban en doelgroep. De mensen met beperkingen hebben in hun leven zoveel kwesties op te lossen en op te pakken, dat er voor vrijwilligerswerk niet zoveel ruimte meer is. Het allerbelangrijkste is dat deze groep participeert in de samenleving en wij zijn van mening dat het van groter goed is als men participeert en meedoet in het sociale leven. Ook dit merken wij bij onze vrijwilligers:

mensen staan actief in de samenleving en doen wat ze kunnen voor het collectieve belang. Een actieve inzet op werving vindt plaats bij alle bijeenkomsten waar manager, bestuur en werkgroepsleden aanwezig zijn.

- Ad 7:

Een stabiele organisatie heeft ook te maken met een stabiele subsidie. Al jaren is de aanvraag en toekenning van subsidie een moeizaam, bureaucratisch proces en worden diverse aangevraagde verhogingen afgewezen. Als het VN-verdrag wordt gevolgd waarin staat dat de gemeente bij zaken betreffende de inclusieve samenleving altijd de cliënten moet betrekken, dan kan men niet om de cliëntparticipatie heen en dan zal deze ook duurzaam gefaciliteerd dienen te worden met een toereikende subsidie. Met deze subsidie kan dan voorzien worden in zowel een CAO-salariëring voor de manager, huisvestingskosten, activiteitenkosten én een realistische vrijwilligersvergoeding. Overigens heeft het platform zelf nooit de gedachte gehad dat er sprake is van een onstabiele organisatie. We zijn er juist heel trots op dat het zelfs tijdens en na de coronajaren gelukt is om de advisering in te vullen, maar ook om het team van de medewerkers in stand te houden. Wij hebben al jaren een zeer stabiel team.

Medewerkers

Het platform heeft 1 beroepskracht voor 26 uur per week. Daarnaast zijn er 23 vrijwillige medewerkers, die samen tussen de 1500 en 2000 uren per jaar werkzaam zijn in werkgroepen, bestuur, ondersteunende diensten zoals administratie en IT-beheer.

Hiervan vertegenwoordigen 7 personen een patiëntenorganisatie of zijn hier lid van. 8 personen hebben een beperking, maar zijn geen lid van een patiëntenorganisatie. Ook 3 mantelzorgers zijn actief medewerker. Zij vormen met 18 personen de groep ervaringsdeskundigen, die meedenken met de manier waarop het platform zijn werk doet. Naast deze groep zijn 5 geen ervaringsdeskundigen, maar zij hebben veel ervaring met ondersteunende diensten.

Helaas moeten we in juli en in september afscheid nemen van 2 zeer actieve ervaringsdeskundigen. Bij hun crematie was een vertegenwoordiging aanwezig vanuit bureau en bestuur.

In september en oktober stoppen 3 vrijwilligers met hun werkzaamheden omdat zij een andere invulling aan hun tijd willen geven.

Deze medewerkers worden gekoesterd en dat doen we door elk jaar een medewerkersdag te organiseren waarbij partners of verzorgers mee mogen. Ook is er een maal per jaar een medewerkersbijeenkomst aan einde of begin van het jaar. Het is heel duidelijk dat dit enorm gewaardeerd wordt en ook dat er een band ontstaat tussen de medewerkers onderling.



7 september Medewerkersdag

Na een slapeloze nacht was het zover. Mijn zus was bij mij en we wachtten op de taxi. Voor mij super spannend want deze dag is een dag waar ik het hele jaar naar toe leef. De taxi kwam en Ivo en David zaten er al in. Daar gingen we op naar het open lucht museum in Arnhem. Was leuk en gezellig onderweg, waardoor de taxi de afslag miste en we bijna in Apeldoorn zaten. Maar uit eindelijk toch aangekomen in Arnhem. Eerst was het allemaal verzamelen voor koffie met gebak.

Daarna was iedereen vrij om door het open lucht museum te gaan kijken. Samen met mijn zus heerlijk door het park gewandeld. Om 12 uur kwamen we weer bij elkaar om te genieten van een heerlijke lunch en ondertussen elkaar vertellen wat we al hadden gezien. Daarna konden we nog rondkijken tot het tijd was om weer naar Den Bosch te gaan.

We kwamen allemaal aan in Empel waar we met zijn allen het diner hebben gebruikt wat super en gezellig was. Na een laatste bakje koffie weer naar huis. Na een taxirit met gedoe waardoor ik de slappe lach kreeg weer naar huis.

Wat een superdag was het. Mijn jaarlijks uitje met het gehandicapten platform. Mijn uitje waar ik het hele jaar naar uitkijk.

Salima

Stage

Gedurende het schooljaar 2021-2022 hebben wij een stagiair van het Koning Willem 1 College opleiding sociaal maatschappelijke dienstverlener. Hij is zelf een ervaringsdeskundige, maar heeft ook diverse notities opgesteld in het kader van AVG, stagebeleid en aanpassingen in diverse beleidsstukken. Er is een zodanige relatie ontstaan, dat hij na het schooljaar ook blijft als vrijwillig medewerker. Wij zijn er ook zeer trots op dat hij is geslaagd en de keuze heeft gemaakt om aan Avans een studie Bestuurskunde overheidsmanagement te gaan volgen.

Tijdens mijn stagetraject bij het gehandicapten platform 's-Hertogenbosch heb ik mijzelf ontwikkeld tot een professional. Dankzij de goede begeleiding van mijn stagebegeleider en met wat aanpassingen, heb ik mijn stagetraject goed kunnen afronden en mijn MBO-4 diploma kunnen halen. Verder heb ik kennis mogen maken met de vrijwilligers, aan projecten en vergaderingen mee gewerkt en het platform geholpen met het herschrijven van de beleidsdocumenten. Ik heb het naar mijn zin gehad en zal uiteraard vrijwilliger bij het platform blijven.
Javier

Bestuur

Het bestuur bestaat uit vier leden, waarin zowel een voorzitter, een penningmeester en een secretaris actieve functies hebben. Al deze personen zijn vertegenwoordigers van patiëntenorganisaties die actief zijn in landelijke, regionale en lokale afdelingen. Zij worden ondersteund in deze werkzaamheden door de manager, die vele administratieve taken heeft. Daaronder vallen alle handelingen rondom registraties in Kamer van Koophandel, bankwezen en Ubo-register.

Zij besluiten over beleidsstukken en zaken die betrekking hebben op de dagelijkse gang van zaken.

Naast 10 vergaderingen hebben zij twee keer overleg met de wethouder.

VN-werkgroep

Deze werkgroep heeft in januari 13 deelnemers waaronder ook nieuwe. Aan het einde van het jaar zijn er nog 8 leden over. Deze groep houdt zich bezig met het VN-verdrag voor personen met een handicap en de daaruit voortvloeiende Lokale Inclusie Agenda (LIA) die in 2021 officieel is aangenomen binnen de gemeente. Halverwege het jaar start een nieuwe ambtenaar voor Inclusie. Hij pakt de LIA voortvarend op. De werkgroep is er op bepaalde momenten zijdelings bij betrokken. Het meeste van de gesprekken met gemeentelijke afdelingen en afdelingshoofden wordt ambtelijk afgehandeld.

De werkgroepsleden werken mee aan de tot standkoming van een bundel 'Guusjes', die vol staat met voorlichtende en informerende pagina's, die moeten zorgen voor een betere bewustwording van de inclusieve samenleving.



Toegankelijkheid voor ons allemaal

Geleidelijnen liggen op straat zodat ik, en andere mensen met een visuele beperking, zelfstandig de weg kunnen vinden in de openbare ruimte.

Het probleem waar ik vaak tegen aanloop, is dat de geleidelijnen niet vrij zijn. Er staan vaak fietsen, scooters of (reclame)borden van winkels op. Dat kan gevaarlijke situaties opleveren voor mij als slechtziende.

We moeten mensen er meer op attenderen waar die ribbeltegels nou precies voor zijn. Zodat er in de toekomst beter rekening mee gehouden kan worden.

Er is ook een 'Houd de lijn vrij'-stoeptegel om weggebruikers te attenderen op het vrijhouden van de geleidelijnen.

Hoe meer gemeenten deze stoeptegels naast de geleidelijnen leggen, hoe veiliger mensen met een visuele beperking over straat kunnen. Een kleine moeite met een groot effect.

- Kim

Colofon

Dit boekje is tot stand gekomen met medewerking van vrijwilligers van het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch.



Toegankelijkheid Openbare ruimte

Adviesfunctie bij projecten, ontwerpen, herinrichting en knelpunten bij derden.

1. Braille en reliëf belettering op paaltjes Busstation;
2. Nederlandse Buurt fase 2;
3. Koningsweg;
4. Vlek Grootte Wielen;
5. Helftheuvelweg op verzoek van de Cliëntenraad van de Taling;
6. Schouw van gehandicaptenparkeerplaatsen in Kom Rosmalen;
7. Van Berckelstraat;
8. Trottoirbandverlaging Simon Stevinweg;
9. De Bossche Rateltickers Provinciehuis.



Tot nu toe was er geen officiële standaard voor akoestische signalering voor blinden en slechthorenden in verkeerslichten. Daarom werd er door Sweco, de Oogvereniging en ambtenaren van de gemeente 's-Hertogenbosch een testdag georganiseerd waarbij een tiental blinden en slechthorenden uit het hele land (waaronder ikzelf) over 3 kruisingen liepen om hun mening te geven naar aanleiding van hun ervaringen bij het oversteken. Het ging om het soort en volume van het geluid en de plaats van de drukknop.
Ben

Ook zijn wij betrokken bij:

1. Kanaalboulevard fase 2 en 3;
2. Raadhuisstraat Rosmalen;
3. Klokkenlaan;
4. Herman Moerkerkplein;
5. Lage Diezebrug;;
6. Parkeerterrein winkelcentrum Maaspoort t.b.v. bereikbaarheid entree winkelcentrum;
7. Stationsplein Rosmalen;
8. Mobiliteitsarena binnenstad mbt een autovrije binnenstad.

Ten behoeve van een vraag van een van de bewonersverenigingen van een wooncomplex in de Haverleij wordt informatie gegeven over een lift in de buitenruimte.

Toegankelijkheid Gebouwen

Voor het nieuwe Theater aan de Parade zijn er nog steeds contacten betreffende de inrichting van het gebouw. Er was overleg met projectleider en architect over het vluchtplan en de nooduitgangen. We willen niet alleen naar binnen, maar bij nood ook veilig naar buiten. Ook wordt er aandacht geschonken aan de voorzieningen voor mensen met een visuele beperking.

De liften bij de Paleisbrug zijn uitgevallen en dit wordt besproken met de betrokken projectleiders van de gemeente. Helaas is de boodschap dat het langer zal duren voor deze liften gerepareerd zijn. Geadviseerd wordt om hierover goed te communiceren met de bewoners van het Paleiskwartier. Het is wel duidelijk geworden door een vragenronde binnen onze achterban, dat juist zij geen enkel risico nemen.

Het schouwen van de stembureaus in 2021 wordt in maart tijdens de verkiezingen voor de gemeenteraad vervolgd door een bezoek als mystery guest.



Dat dit een heel leuk twee jaar durend project was, komt wel heel duidelijk naar voren bij de reacties van de medewerkers die hier ook dit jaar mee bezig waren.

Bij het schouwen in 2021 keek ik verrast op toen ik zag dat het gebouw voorzien was van elektrische deuren bij de ingang. Maar vervolgens dat ik niet bij de knoppen kon omdat er een afvalcontainer was geplaatst!

Ik kon als rolstoelgebruiker niet de nooduitgang gebruiken, omdat de drempel te hoog was + er stond een auto in de weg.

Bij de verkiezingen dit jaar was ik in een sporthal waarbij ze de route die ik rijden moest om uiteindelijk bij de stembokjes te komen, zo was uitgezet dat ik met mijn rolstoel niet makkelijk door de kleedruimtes kon gaan.

Ik heb ook geleerd om naar andere handicaps te kijken (hoe zouden mensen met een visuele beperking hun route lopen?)

David

Ik heb mij het afgelopen jaar heel nuttig gevoeld door mijn bijdrage aan het gehandicaptenplatform. Samen met Gerard heb ik stemlocaties geschouwd op de toegankelijkheid van en voor mensen in een rolstoel

Ivo

In verband met de verkiezingen wordt door leder(in) gevraagd of ze een interview mogen houden. Het thema is wat wij belangrijk vinden in onze gemeente.

Het is de bedoeling van leder(in) om meer mensen met een beperking te verleiden om te stemmen.



Naar aanleiding van de schouw is er een advies gegeven over een aanpassing van een toilet bij een van de stemlocaties.

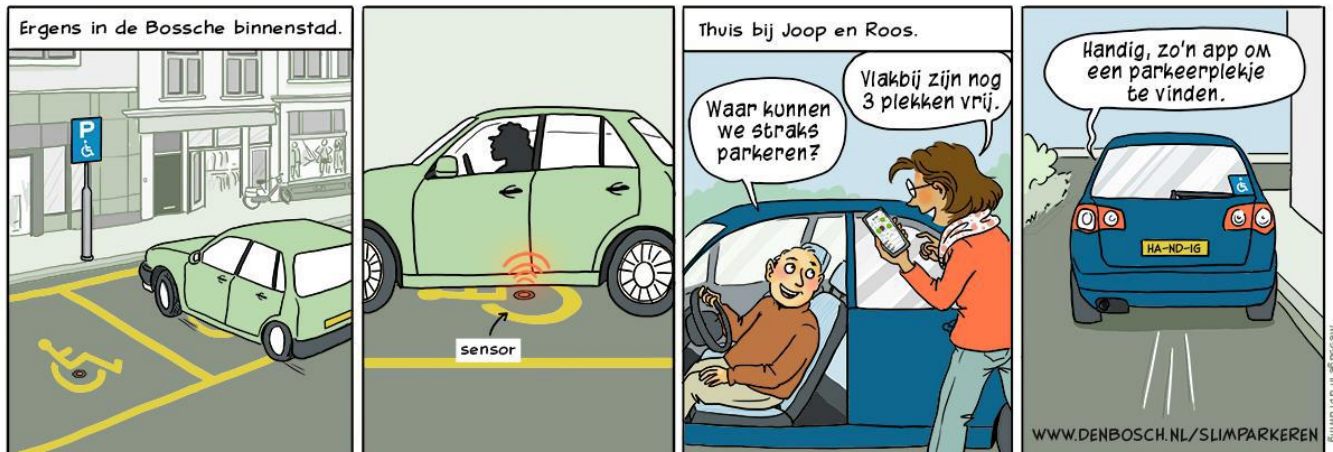
Ook dit jaar heeft de gemeente de beschikking over twee stemmallen. In overleg wordt bepaald op welke twee plaatsen deze mallen worden gebruikt. Ook is geholpen met beoordelen of losse geleidestroken een uitkomst zijn binnen bij de stemlocaties. Dit gebeurde door het beschikbaar stellen van deze losse stroken. Gebleken is dat dit niet de gewenste oplossing is, omdat deze stroken voor de veiligheid vastgeplakt dienen te worden en daardoor vervuilende plakstrepen achterlaten.

Door Farent wordt advies gevraagd voor de inrichting van een wijkplein.

Verkeer en Vervoer

De gemeente werkt al ruim twee jaar aan en met de Slim parkeren app. Deze app creëerde eerder al landelijke aandacht en ook dit jaar wordt, samen met de projectleider Manon, weer meegewerkt aan promotie via Gemeentedeelers.

Lokaal wordt er ook door Manon gewerkt aan een campagne voor Bossche gebruikers en wordt door manager en Joop model gestaan voor een leuke strip, die de campagne ondersteunt. 'Message in a Drawing' ontwerpt deze strip.



Message in a Drawing.

“Tijdens het slim parkeren project werk ik als projectleider gedrag en communicatie met veel plezier samen met het Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch. Ik heb vooral te maken gehad met Roos Kapteijns, die zich bevlogen inzet voor de achterban. De slimme parkeerapp kent in 's-Hertogenbosch circa 300 gebruikers in 2022. Door vrolijke en persoonlijke communicatieacties groeit de groep steeds een beetje meer. In 2023 komt er een nieuwe app en weer een communicatieronde – zowel lokaal als regionaal gericht. Wij hopen dat de huidige gebruikers overgaan op de nieuwe app en verwachten dat er nieuwe gebruikers bijkomen.”

Manon de Kok // operatie frisse peper

In 2021 heeft onze gemeente een convenant ondertekend, dat zich richt op de landelijke registratie van gehandicaptenparkeerkaarten. Met de betrokken ambtenaar worden de voor- en tegen argumenten voor deze landelijke registratie besproken. Deze ambtenaar is namelijk lid van een landelijke werkgroep hiervoor.

Er zijn veel ontwikkelingen rondom de gehandicapten parkeerkaarten. Ambtelijk onderzoekt men nieuwe aanvraagmethodes en samen met een gebruiker nemen we deel aan een overleg. Bijzonder in dit overleg was het rechtstreeks meemaken van een aanvraag voor een verlenging van deze kaart door de gebruiker, omdat zijn kaart bijna zou verlopen. Tijdens dit telefoongesprek kwamen ook diverse knelpunten boven tafel. Een van de gespreksonderwerpen is de onmogelijkheid voor de Zonnenbloem om een kaart aan te kunnen vragen voor hun auto's, die kunnen worden gehuurd. Deze wagens staan bij Welzorg en worden via hen verhuurd en bij hen gestald. Ook de Inclusieambtenaar onderzoekt mogelijkheden, maar alle initiatieven lopen stuk op landelijk beleid bij de VNG. Gevraagd wordt of de gemeente wil onderzoeken of zij deze landelijke regel kan omzeilen met eigen gemeentelijk beleid.

Onder verkeer en vervoer valt ook de Regiotaxi. De manager participeert in het Reizigerspanel. Hier worden niet alleen problemen en oplossingen in dit vervoer besproken maar wordt ook meegedacht aan het programma van eisen voor de nieuwe aanbesteding. Deelnemers bij dit panel komen uit de verschillende doelgroepen en uit gemeentes uit de regio rondom 's-Hertogenbosch.

Sport

La Vuelta

Vanzelfsprekend wordt bij zo'n groot evenement ook meegewerkt aan het verzoek van de organisatie van deze wielerronde. Meegedacht wordt aan de locatie van de rolstoelplekken en de aanwezigheid van rolstoeltoiletten binnen bestaande lokaties.

Op verzoek van een gemeenteraadslid wordt de notitie uit 2017 weer uit het archief gehaald. Deze notitie pleit voor een persoonsgebonden sportbudget.

Cultuur:

Het kunnen bezoeken van een evenement is bijzonder belangrijk. We hebben er een speciaal thema van gemaakt omdat er bijzonder veel evenementen worden gehouden in 2022. Uiteindelijk willen wij dat bij de verlening van vergunningen ook harde toegankelijkheidsvoorwaarden worden meegegeven aan de organisatie. Onze inclusie-ambtenaar is ook richting zijn collega's druk aan de slag met dit thema.

Wij merken wel op dat er best veel aandacht voor is bij organisatoren. Wij besluiten om de schouwploeg te leren hoe ze een evenemententerrein moeten schouwen.

In april kregen alle medewerkers die bij de schouwgroep horen een training van Gerard.



Bevrijdingsfestival



Gelukkig konden we dit jaar weer samen zijn.
We gingen weer vergaderen en uitvoeren, zoals het schouwen van evenementen.
Bij het schouwen op de Pettelaar stuitten we toch wel op wat probleempjes.
Dat waren dingetjes waar ze niet aan gedacht hadden zoals losse snoeren, hoogte bar, scheerlijnen. Maar het zou allemaal opgelost worden voor de start van het evenement.
We hebben weer goed werk verricht want iedereen telt mee in 's-Hertogenbosch.
Ik ben er volgend jaar weer bij.
Wil



Op 13 juli schouwen we het terrein op de Parade van het Wereldkampioenschap Petanque. We concluderen dat er rekening is gehouden met de toegankelijkheid en bruikbaarheid van het terrein.

Bossche zomer

De organisatoren, gemeente en Artishockevents, geven ruime gelegenheid om mee te praten over de inclusiviteit van de evenementen. We beoordelen van te voren de gekozen hotspots en leveren een schouwlijst. Deze lijst wordt op de website van de Bossche Zomer geplaatst, zodat aanbieders van een evenement direct kunnen zien welke zaken van belang zijn voor een goede toegankelijkheid van de door hen georganiseerde evenementen.

Theater Festival Boulevard

Dit jaar is de samenwerking tussen Theaterfestival Boulevard en het Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch geïntensiveerd en verduurzaamd. Inmiddels is het platform een vaste adviseur van het festival (voorafgaand worden ze op de hoogte gesteld van aanpassingen, en het platform komt ook als mystery guest langs om te schouwen) en houdt ontwikkelingen rond toegankelijkheid in de gaten.

Mede door deze feedback gaat Boulevard gestaag verder met het letterlijk en figuurlijk drempels verlagen voor mensen met een beperking.

Na 8 jaar aan toegankelijkheid te werken zit het onderwerp inmiddels in de haarvaten van de organisatie van Boulevard.

Het staat ongevraagd op de *to-do* lijst van elke Boulevardmedewerker.

Gehandicaptenplatform 's-Hertogenbosch en Boulevard vinden zich in een gezamenlijke krachtsinspanning én passie!

"Dit jaar daagde Roos Kapteijns mij en hoofd productie Willem de Leeuw uit om zelf te ervaren hoe het is om je de rolstoel voor te bewegen, zeker op een oneffen terrein als een grasmat! Het festival had haar festivalhart voor de tweede keer gesitueerd in het Zuiderpark. Vooraf vroegen we ons af of het noodzakelijk was om een vlonderpad aan te leggen van het bestaande pad naar de theatertenten die in het gras stonden, voor rolstoelgebruikers. Roos stelde voor om zelf te ervaren hoe dat zou gaan. Dus gingen Willem en ik om de beurt in de rolstoel om over het terrein te gaan. Dat was eerlijk gezegd best zwaar! Toch bleek dat een kleine afstand - van maximaal 20 meter - wel te doen was. Ter plekke zijn we een aantal zaken overeengekomen: geen vlonderpad, maar wel een goede aansluiting van de horeca en de toiletten aan het bestaande pad. Op advies van Roos heeft Willem nog de scheerlijnen van de tenten omwikkeld met gekleurd lint, zodat die beter zichtbaar waren voor slechtzienden."



Coralie den Adel (projectleider
publieksverbinding)

Praktijkdagen

Dat praktijkmomenten zeer waardevol zijn, blijkt al jaren.



Op 30 augustus is een praktijkmoment met twee wijkregisseurs Binnenstad. Dit werd gevraagd naar aanleiding van een gemeld knelpunt. Door zelf ervaring op te doen, kon de betrokken wijkregisseur beter antwoord geven op de melding.

Helaas wordt een besproken praktijkmoment voor medewerkers van de afdeling vergunningen, wegens beider omstandigheden twee keer afgezegd. Vanuit deze afdelingen ontvangt het platform dagelijks meldingen over werkzaamheden en obstakels in de binnenstad. Deze meldingen worden doorgezonden via de Obstakelgroep aan een groep belanghebbenden.

Bij het verlenen van vergunningen is het heel belangrijk dat ook goed gekeken wordt naar de plaatsing van hekwerken en schuttingen, zowel van tijdelijke als langdurige werkzaamheden. Dat is niet alleen van belang voor mensen in een rolstoel, maar zeker voor het vrijhouden van geleidelijnen. Ook de betonblokken leiden tot struikelpartijen omdat men het bouwhek als natuurlijk lijn blijft volgen.

Gelukkig kan in 2023 een afspraak gemaakt worden.

Met de wijkraad Maaspoort zijn een aantal contacten geweest over de organisatie van een wijschouw. Deze wordt gepland in 2023. Door allerlei buiten ons beider organisaties liggen omstandigheden wordt in de eerste week van januari besloten om deze dag later in 2023 te organiseren, zodat alle inspanningen bij de organisatie, ook beloond worden.

Wonen

Al enkele jaren is vanuit de werkgroep Vn-verdrag veel aandacht voor het aandachtsveld Wonen. Er is door de gemeente een enquête voor woonwensen opgezet en uitgewerkt.

Een van de vervolgstappen daaruit is de organisatie van gesprekken met degenen die de enquête hebben ingevuld. Er is gekozen voor zeven gesprekken met de diverse doelgroepen. De belangstelling hiervoor viel tegen. Toch zijn in de maand mei zes gesprekken gevoerd onder leiding van de betrokken ambtenaar. Elk gesprek duurde een dagdeel en leverde veel informatie op. Deze informatie is gebundeld in een verslag en de resultaten zijn opgenomen in een raadsinformatiebrief.



Ik heb meegedacht over het VN verdrag en de werkgroep wonen
De wethouder wonen, de heer PP. Slikker, is in mijn woning nog bij mij op bezoek geweest. Dat was ook een heel mooie gelegenheid om te laten zien aan de wethouder wat het nou precies inhoudt om te wonen in een woonvorm die eigenlijk te klein is en wat daar allemaal bij komt kijken.

Verder vind ik het ook heel zinvol dat wij elke maand vergaderen waardoor er toch continuïteit is binnen ons platform.
Ivo

Binnen de werkgroep zijn de opgehaalde bevindingen ook besproken en heeft de werkgroep het initiatief genomen om nog een aantal schriftelijke aanbevelingen te doen. Deze brief werd gericht aan de wethouder Wonen, waarbij ook het verzoek om de resultaten bij de vernieuwing van de Woonvisie op te nemen en ook te kijken naar de omgeving en openbare ruimte rondom de woningen. Daar is positief op gereageerd door de wethouder.

Onderwijs

Samenwerking met Technasium Rodenborch College

De jarenlange samenwerking tussen het Gehandicaptenplatform en het Technasium van het Jeroen Bosch College wordt, na de verhuizing van de school, voortgezet op het Rodenborch College. Binnen het vak Onderzoek en Ontwerpen krijgen de leerlingen vanuit een bedrijf of instelling een reëel probleem voorgelegd. In groepjes ontwikkelen zij vervolgens een advies of oplossing.

Voor een van de projecten heeft het Gehandicaptenplatform samen met een stedenbouwkundige van de Gemeente 's-Hertogenbosch, hierin de rol van opdrachtgever. Hierbij verzorgen zij de eerste informatie bij de start van het project, voorziet de groepjes van feedback ongeveer halverwege het project en wonen de eindpresentaties bij. Op dit moment loopt het project "Het staat in de weg" dat draait rondom de deelscooters die sinds enige tijd in het straatbeeld te vinden zijn. Ondanks de instructie ze zo te plaatsen dat ze geen hinder vormen staan ze toch vaak in de weg. Vooral voor mensen met een visuele beperking of met een verminderde mobiliteit kunnen de slordig geparkeerde scooters een probleem zijn. De leerlingen krijgen niet alleen zo inzicht in het leven met een beperking maar denken ook na over oplossingen.

Claudia Smits, Technator en Docent O&O

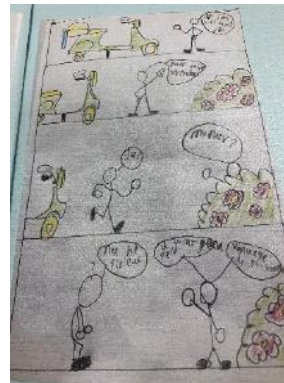
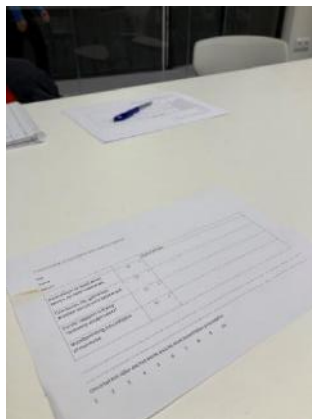
Omdat er erg veel overlast is van de deelscooters is deze problematiek meteen gekoppeld aan een projectopdracht. Samen met een teamcoördinator mobiliteit van de gemeente vragen we aandacht voor de problematiek rondom het stallen van deze deelscooters en fietsen. Leerlingen krijgen de taak om uit te zoeken of ze willen werken aan een bewustwordingscampagne of een oplossing in het ontwerpen van de openbare ruimte. We zijn beiden aanwezig bij de kick-off en bij de tussenpresentaties. De eindbeoordeling zal plaatsvinden in januari 2023.

Ik ben geregeld met ons platform op pad geweest.

Ik ben erg benieuwd wat de oplossing gaat zijn met de deel scooters die overal maar staan. Geregeld komt het voor dat ik met mijn rolstoel terug moet rijden naar een holletje omdat er midden op de stoep een scooter staat !

Niet LEUK En ERG IRRITANT.

David



Speciaal voor dit project maakt onze medewerker die zelf een visuele beperking heeft een filmpje. Hij loopt het traject met zijn taststok. Deze beelden maken bijzonder veel indruk bij de leerlingen van het Rodenborchcollege.

In 2023 zal worden besloten hoe deze film verder kan worden ingezet bij de voorlichting over deze deelscooters.



Screenshot uit de film.

Daarnaast helpt de manager drie studenten en studentengroepen bij een studievraag. Het gaat hierbij om hulp bij hun onderzoek door enquêtes te beoordelen en door te sturen en een medewerker van het platform in te zetten als ervaringsdeskundige bij een universitair onderzoek naar shared spaces.

Verder heeft het platform in 2022 een meldpunt opgezet waarbij mensen kunnen melden als ze overlast ervaren van de plaatsing van deze deelscooters. Een vaste ambtenaar van de gemeente is contactpersoon en heeft aangegeven dat er mee gedacht kan worden bij de inrichting van de groene en rode zones en bij de locaties van de hub's.

Arbeid/inkomen

Het platform is lid van de cliëntenraad Participatiewet en neemt deel aan de vergaderingen van deze adviesraad. In 2022 is dat bezoek minder frequent dan gewoonlijk. Wel wordt deelgenomen aan de georganiseerde studiedag.

Ook wordt deelgenomen aan de werkgroep Arbeid van onze koepelorganisatie Ieder(in).

Een van de uitgelichte speerpunten hierin is een verkenning van de toegankelijkheid van werkplekken voor een projectaanvraag van Ieder(in).

Verder is het platform een van de leden van STA tegen armoede, maar volgt wegens werkdruk alleen het toegestuurde nieuws en is niet actief in het bezoeken van bijeenkomsten.

Netwerken

Datzelfde geldt voor het Netwerk Informele Ondersteuning (NIO). Daar is het platform geen lid, maar een vriend, omdat wij geen individuele ondersteuning bieden.

Naast de al genoemde netwerkgroep Arbeid van Ieder(in) wordt ook deelgenomen aan de werkgroep Zorg/ondersteuning. De bijeenkomsten hiervan zijn voornamelijk digitaal.

Lokaal is een projectgroep actief op het gebied van Onafhankelijke Cliënt Ondersteuning. Het platform was een van de kartrekkers, waardoor de gemeente zich heeft aangemeld als koplopergemeente. Met en door alle andere leden wordt gezorgd voor een goede inbedding van de Onafhankelijke Cliëntondersteuners en de communicatie naar buiten over het bestaan van deze functie.

Vanuit de lokale gehandicaptenplatforms is een Regionaal Overleg Gehandicaptenbeleid (ROG) opgericht. Dit ROG komt vier maal per jaar bij elkaar en informeert en adviseert elkaar in het lokale beleid. De voorzitter is hier lid van. De manager ondersteunt met administratieve voorbereidingen.

Informatie en advies

Middels onze website trachten we iedereen te informeren. We leveren ook informatie voor andere sites. Uit de praktijk komt het volgende voorbeeld:

Iemand vroeg aan de gemeente hoe zij het strand bij het Engelermeer kon bezoeken. Er zijn daar mogelijkheden voor het gebruik van een strandrolstoel. Dit was niet bekend omdat het ook niet was opgenomen op de gemeentelijke website. Na een berichtje naar de betrokken afdeling kwam het volgende bericht:

We hebben de informatie over de beschikbaarheid van de strandrolstoelen Engelermeer en Oosterplas op de website geplaatst: <https://www.s-hertogenbosch.nl/zwemmen>

Veiligheid

De de Vn-werkgroep is al in 2019 het thema Veiligheid op de agenda gezet. Dit thema is opgenomen omdat we in 2020 mogelijkheden kregen om op het terrein van het Ministerie van Defensie in Vught een grote ontruimingsoefening te organiseren. De corona-epidemie speelde ons daar parten, niet alleen in 2020, maar ook in 2021 en nu zelfs in 2022. Door de grote druk op personeel van hulpdiensten zoals politie en ambulancediensten werd het onmogelijk om een grote oefening op poten te zetten. In overleg met de Veiligheidsregio is daarom weer besloten om in de Week van de Veiligheid af te zien van deze oefening.

Bij het afmelden bij het Rode Kruis is hierop ook met teleurstelling gereageerd. Maar zij hadden wel behoefte aan de door onze ervaringsdeskundigen gegeven workshops. Daarom werd in overleg met de regio-coördinator besloten om deze ervaringsworkshops toch te geven: in Breda voor de hulpverleners en in Tilburg voor de mensen uit hun kader.

Drie ervaringsdeskundigen, waarvan een met ondersteuning van Welzorg, gaven een inleiding over het verlenen aan hulp. Specifieke aandacht voor doof- en blindheid en de persoon in een elektrische scootmobiel. Bij de scootmobiel ging het om de bediening omdat duidelijk was dat er bij de hulpverleners veel onbekendheid bestaat over deze bediening in noodsituaties.



ik ben ook met het platform naar Het Rode Kruis in Tilburg en Breda geweest. Daar waren we uitgenodigd om een workshop te geven.

Ik vertelde over mijn spasme en liet zien hoe mijn rolstoel werkte. Dat deed ik samen met Joep van Welzorg.

David



Het bijzondere was dat de contactpersoon in Vught verbonden is aan de ambulancedienst in de regio Rotterdam en als trainer werkt in dit scholingscentrum van het Ministerie van Defensie. Hij kreeg het verzoek om een presentatie te houden voor brandweercorpsen en heeft bij ons platform kennis opgevraagd over de doelgroepen. Ieder lid van de VN-werkgroep heeft aangegeven hoe hij/zij bij een chemische aanval op straat geholpen wil worden door deze hulpdienst. Hierbij is dan ook sprake van gebruik van een ontsmettingsstraat.

Meegedaan werd ook aan de kick-off van de gemeente 's-Hertogenbosch. Zij wilde in de Week van de Veiligheid ook een week organiseren met allerlei activiteiten op het gebied van veiligheid. Om dezelfde reden nl. het ontbreken van de medewerking van de hulpdiensten is ook deze week afgezegd.

Scootmobieltrainingen

In samenwerking met autorijschool Coenen en Welzorg is er door het Gehandicaptenplatform een scootmobieltraining georganiseerd. Welzorg heeft aan ca.1100 scootmobielbezitters een uitnodiging gestuurd om zich telefonisch of per mail aan te melden voor de training. De planning voor de training werd door het Gehandicaptenplatform geregeld. Dit had tot resultaat dat op 13 juli in totaal 24 personen aan de training in Scc de Helftheuvel hebben deelgenomen en op 14 september in Scc de Biechten 30 personen hebben deelgenomen. Behalve de deelnemers zijn er een tiental personen doorverwezen naar Welzorg om van hen een een-op-een gewenningsles te krijgen. De trainingsdag was van 10.00 – 14.00 uur inclusief een lunch. Voor de lunch was er een theorieles over deelname aan het verkeer, na de lunch was er een praktijkgedeelte waarin de deelnemers hun vaardigheden op hun scootmobiel konden laten zien en werd er advies gegeven over een goede zithouding, maar ook over gebruik en het onderhoud van de scootmobiel.

Welzorg Nederland BV (onderdeel Louwman Group)
 4.700volgers
 17 m • 📍

Afgelopen woensdag hebben we samen met Gehandicapten Platform Den Bosch en **Autorijschool Coenen** een scootmobiëldag georganiseerd. Deze dag stond in het teken van gewenning, educatie en uitleg.

Huidige scootmobielgebruikers kregen tijdens deze dag uitleg over de verschillende scootmobielen en hoe zij veilig kunnen deelnemen in het verkeer.

Daarnaast konden mensen kleine reparaties aan hun scootmobiel laten uitvoeren zodat zij er weer veilig op uit kunnen gaan.

[#scootmobiel](#) [#meedenken](#) [#meedoen](#)



De planning voor de scootmobieltrainingen op 13 juli en 14 september was leuk werk om te doen, het waren een paar hectische weken voor mij. Ik heb zoveel mensen aan de telefoon gehad en zoveel verhalen gehoord over misstanden in het verkeer, maar ook zich onzeker en onveilig voelen en vaak angstig zijn op de scootmobiel dat de gesprekken meestal langer waren dan van te voren bedacht.

Een ding is me duidelijk geworden: een goede training zou eigenlijk onontbeerlijk zijn bij het uitgeven van een scootmobiel. Dit gebeurt/kan lang niet altijd. De praktijk als verkeersdeelnemer blijkt voor een scootmobielrijder toch vaak tegen te vallen. Daarom is het zeer nodig en van groot belang dat dergelijke trainingen door ons Platform georganiseerd moeten blijven.

Yvonne

P.R.

Elke week wordt een nieuwsbrief verzorgd uitgezonden in de vakantieperiode. Dit jaar zijn 46 nieuwsbrieven uitgegeven.

Met betrekking tot de nieuwsbrief hou ik het actuele nieuws in de gaten over en voor mensen met een beperking of handicap, ik kijk vaak op Iederin.nl of PerSaldo. Dit omdat ik daar gewoon "vrij" van kan en mag publiceren. Soms is er weinig of geen nieuw nieuws en moet ik echt zoeken, maar ik probeer er elke week een te maken.

Hein

De website werd jaren lang bijgehouden door Victor Hij heeft te kennen gegeven te gaan stoppen met dit werk en is het webbeheer overgenomen door Wil. Hij was al onze IT-beheerder. Maar het zou wel een opsteker zijn als we voor de functie van webbeheerder weer iemand kunnen vinden, die hier energie in wil steken en de site wil gaan vernieuwen.

Een gedeelte van het jaar hadden wij ook een beheerder van de Facebookpagina. Daar is vanaf 2023 een vacature voor.

Natuurlijk weten ook externen ons te vinden en kregen we een verzoek van het landelijke blad Support om mee te werken aan een serie door ervaringsdeskundigen, waarin de provinciale hoofdsteden centraal staan. Met Joop is een rondje door het centrum gemaakt waarbij we toeristische trekpleisters bezochten. We maakten foto's ter illustratie. Hierover is een reportage gemaakt, die in het najaar uitkwam. Vanzelfsprekend eet je dan een Bossche Bol. Helaas was onderstaande foto van Roos niet door de goedkeuring gekomen, want blijkbaar was het niet netjes om etend op een foto te staan. Maar voor ons was het een leuke uitdaging en een test om te kijken of onze eigen gemeentelijke toeristische gebouwen ook toegankelijk zijn.



Toegankelijke stedentrip naar 's-Hertogenbosch

Volg de sporen van een local en boek een fijne citytrip naar een van onze provinciehoofdsteden. Deze keer gidst Joop van de Werken ons door 's-Hertogenbosch. Of is het nou Den Bosch?



Voortvloeiend uit contact in 2021 wordt een overleg geregeld met de programmamaker 'Stad en Festival'. Hier is een van de gesprekspunten de aanpak van een aantal voorstellingen die voorzien worden van ondersteuning ten behoeve van mensen met beperkingen. Het zou gaan om verschillende vormen van ondersteuning voor mensen met een auditieve, visuele en/of verstandelijke beperking. Onder de eigen medewerkers worden bij cultuur betrokken personen gevraagd om deel te nemen aan een op te richten werkgroepje onder de regie van het Theater.

“Ook voor Theater aan de Parade is toegankelijkheid een belangrijk onderwerp. Met behulp van het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch zet het theater een projectgroep op om te kijken hoe dit onderwerp praktisch kan worden aangepakt; niet alleen in de vorm van een pand dat voor éénieder fysiek toegankelijk is, maar ook door samen na te denken hoe podiumkunsten toegankelijk kunnen worden gemaakt voor verschillende doelgroepen met een uitdaging.”

Gijs van Schijndel Programmamaker Stad & Festivals

Ook uit 2022 voortgekomen uit contacten met natuurgidsen zorgt voor een leuke activiteit. We nemen, op een zeer zonnige dag, deel aan een natuurwandeling in de bossen van Haanwijk bij St. Michielsgestel. Later in het jaar geven we publiciteit aan een natuurtocht van het Brabants Landschap.



Wij hebben ondersteuning geboden ten behoeve van de bijeenkomsten en het project 'Onbepaalde Buurten' in de maand oktober, die georganiseerd werden door Wouter en Joost Corvers.



Hoe toegankelijk is de openbare ruimte bij jou in de buurt? Studio Corvers organiseerde in opdracht van gemeente 's-Hertogenbosch een viertal bijeenkomsten in de wijk om met inwoners te praten over toegankelijkheid in de openbare ruimte. Zijn er dingen op het gebied van toegankelijkheid die anders kunnen? Beter moeten? Hier kwamen mooie quotes uit voort zoals: *'We moeten werken aan een blijvend collectief geheugen. Een les op school blijft niet bij. We moeten steeds opnieuw herinnerd worden' en 'wandelaar zijn een super goed initiatief, zo kun je mensen ontmoeten en ik kan 'zelfstandig' door de wijk lopen, dat geeft vrijheid.'*

Naast de buurtbijeenkomsten werden wij door het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch uitgenodigd om deel te nemen aan een vergadering van de werkgroep VN-verdrag. Hier spraken wij met de werkgroep over tegen welke obstakels zij aanlopen in de openbare ruimte, wat zij zouden veranderen als ze burgemeester zouden zijn en wat hun favoriete en minder favoriete plekken zijn.

Met al deze waardevolle input werkt Studio Corvers momenteel aan een ontwerp om de toegankelijkheid in de openbare ruimte te verbeteren. Naar alle waarschijnlijkheid zal het ontwerp voorjaar 2023 in 's-Hertogenbosch te zien zijn.

Joost Corvers

We worden met regelmaat gebeld of geappt door Bosschenaren die een probleem hebben met hun hulpmiddel, hun vervoer, een situatie in de buurt, een ontoegankelijke straat of andere problemen.

Een van hen heeft de publiciteit opgezocht en daaruit volgde een interview met DTV over de knelpunten in de straten in het centrum en de rondslingerende fietsen op smalle trottoirs in smalle straten en bij Huis73. Nauwelijks drie weken later greep het management van Huis73 in en werden een groot aantal fietsen verwijderd. Zo merk je dat een gezamenlijke aanpak enorm goed werkt.

Een heel leuke geste kwam vlak voor Kerst op ons pad. Een ontwerpster van kleding voor vrouwen die rolstoelgebonden zijn, doneerde een groot deel van haar collectie. Samen met Ivo, een van onze medewerkers, werd geregeld dat die kleding naar de woonvorm in de Copernicuslaan werd gebracht. Nadat iedereen had kunnen uitzoeken, regelde Ivo dat de kleding naar AC Duinendaal werd gebracht.

Afscheid van Roos



Na 20 jaar samenwerken moet ik afscheid nemen van Roos waar ik als onervaren medewerker bij terecht ben gekomen omdat ik in 2000 gerevalideerd heb en daar de boodschap mee kreeg: "zoek een goede structuur voor de dag invulling".

En als iemand 40 jaar geleden had gezegd dat ik deze werkzaamheden nu zou doen dan had ik denk gezegd: dat ik aan het geestelijk vermogen van diegene had getwijfeld.

Mijn handen en mijn opleiding waren bestemd om auto's te repareren en niet op kantoor te werken.

Dus roep ik jullie ook op om zelf of iemand in je naaste omgeving om ook een vrijwilligersfunctie te zoeken want 1 ding weet ik zeker dat **ELKE VRIJWILLIGER IETS KAN BETEKENEN** voor een ander al is het maar voor 1 of meer uurtjes in de week of maand. Ik kan uit ervaring zeggen dat het soms meer dan iets kost om dingen te bereiken en daar zelf ook nog een goed gevoel aan over te houden.

Joop

Wall of fame

